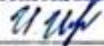


Согласовано
Председатель ПК МБУДО ДДТ
муниципального образования
Успенский район
 И.А.Иваненко

Согласовано
Директор МБУДО ДДТ
муниципального образования
Успенский район

Н.В.Корниенко

Принято на педагогическом совете
протокол №1 от 03.09.2015

Приказ № 104 от 04.09.2015

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности деятельности педагогических работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования Дом детского творчества муниципального образования
Успенский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников МБУДО ДДТ муниципального образования Успенский район (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы»;
- Постановлением главы администрации муниципального образования Успенский район от 29.09.2008 года № 1124 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Успенского района»;
- Постановлением главы администрации муниципального образования Успенский район от 10.10.2008 года № 1190 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования Успенского района».
- нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.

1.2. Положение определяет критерии установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБУДО ДДТ (далее – учреждения) по результатам труда за определенный отчетный период (п.2.7. настоящего Положения).

1.3 Основным критерием, влияющим на размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения.

1.4. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога и направлено на повышение качества обучения и воспитания.

1.7. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный

(продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- педагог дополнительного образования;
- методист;
- педагог – психолог.

2.2. При совмещении нескольких должностей стимулирующая выплата производится по основной должности.

2.3. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит индивидуальный оценочный лист деятельности каждого педагога, в котором собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения (приложения 1, 2, 3). Все достижения педагогов распределяются по критериям, имеющим определенный весовой коэффициент, и рассчитываются показатели каждого из критериев.

2.4. На первом этапе оценочный лист деятельности заполняет педагог самостоятельно с целью проведения системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его оценочного листа деятельности в учреждении приказом руководителя создается Комиссия по определению размера поощрения по результатам эффективности деятельности работников учреждения (далее – Комиссия), в состав которой входит председатель Совета учреждения, председатель первичной профсоюзной организации, директор учреждения и другие представители администрации и педагогического коллектива. Все оценочные листы в срок до 20 числа текущего месяца сдаются в Комиссию для принятия решения о назначении стимулирующей выплаты конкретному педагогу в зависимости от достижения пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности.

2.6. Размер стимулирующих выплат определяется следующим образом:

- Произвести подсчёт баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника.
- Суммировать полученные баллы.
- Размер стимулирующей части ФОТ делится на общую сумму баллов всех работников (получили денежный вес одного балла в рублях).
- Этот денежный вес одного балла умножаем на сумму баллов каждого работника. Получаем размер стимулирующей выплаты каждого работника за месяц.

2.7. Оценка эффективности деятельности педагогических работников учреждения для установления размера дополнительной стимулирующей выплаты производится 1 раз в месяц Комиссией.

2.8. Оценочные листы и данные по размерам дополнительных стимулирующих выплат за месяц педагогическим работникам учреждения рассматриваются и утверждаются на заседании Комиссии не позднее 25 числа текущего месяца. После утверждения оценочные листы доводятся до сведения педагогических работников учреждения для ознакомления.

2.9. На основании всех оценочных листов заполняется сводный оценочный лист по всем педагогам учреждения, который подписывается всеми членами Комиссии.

2.10. Оценочные листы, направленные с нарушением сроков, на заседании Комиссии не рассматриваются. В случае непредоставления со стороны педагогического работника учреждения оценочного листа комиссия не рассматривает вопрос о его стимулировании по результатам эффективности деятельности.

2.11. Члены комиссии и лица, присутствующие на заседаниях, на которых происходит оценка результативности профессиональной деятельности педагогических работников, обязаны не разглашать информацию о ходе заседаний, и несут ответственность за разглашение персональных данных работников учреждения (размер дополнительных стимулирующих выплат и т.д.).

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения и действует до принятия нового.